



# ÅRSBERETNING 2013

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS



# Innhold

BRANN- OG REDNINGSSJEFENS FORORD.....	3
STYRET .....	5
STYRETS ÅRSBERETNING 2013 .....	6
ORGANISERING .....	8
ØKONOMI .....	9
ETIKK .....	10
MEDARBEIDERNE VÅR VIKTIGSTE RESSURS .....	12
SYKEFRAVÆRET .....	13
HELSE, MILJØ OG SIKKERHET .....	14
BRANNSTUDIEN .....	15
«BRANNSTASJONEN» .....	17
VÅRLIBRANNEN.....	18
BRANNER I AVFALLSMOTTAK .....	20
BRANNFOREBYGGENDE ARBEID MOT UTSATTE GRUPPER .....	21
NØDNETT .....	22
IKT .....	23
SAMFUNNSSIKKERHETSSENTERET I ROGALAND - SASIRO .....	24
AVDELING FOR BRANNFOREBYGGENDE.....	25
INFORMASJON .....	30
AVDELING FOR BEREDSKAP.....	32
TALL OG STATISTIKK .....	34
AVDELING FOR NØDSENTRAL BRANN.....	36
AVDELING FOR MILJØRETTET HELSEVERN OG SKJENKEKONTROLL .....	39
VIKTIGE HENDELSER I 2013.....	41
VÅRE STØRSTE UTFORDRINGER FREMOVER .....	42

# BRANN- OG REDNINGSSJEFENS FORORD

2013 har vært et innholdsrikt og lærerikt år for Brannvesenet Sør- Rogaland IKS. Også i år har våre medarbeidere reddet liv og begrenset materielt skadeomfang til innbyggerne i våre ni eierkommuner. Gjennom tilsyn, forebyggende prosjekter og informasjons- og motivasjonstiltak har vi tatt sikte på å motivere og opplyse innbyggerne, ung som gammel, til å være med på å sørge for en sikrere hverdag både hjemme og på jobb. Som brann- og redningssjef er det inspirerende å lede et brann- og redningsvesen med så mange faglig dyktige og motiverte medarbeidere!

Brannvesenet Sør- Rogaland IKS har et mål om at ingen skal omkomme i brann. Dessverre omkom det to personer i brann i to av våre eierkommuner i 2013. Begge omkom i sitt hjem. Selv om det gjøres mye bra, både av innbyggerne selv, kommunene, andre etater og brannvesenet for å forebygge brann, ser vi likevel at noen faller utenfor. Brannvesenet har i lengre tid vært opptatt av å sette inn tiltak mot risikogrupperne, som har større sannsynlighet for å omkomme i brann. 2013 har vært det første året hvor brannvesenets egen «Trygg hjemme»-gruppe har arbeidet opp mot risikogrupper. Mye av arbeidet er rettet mot de som jobber med risikogrupperne, som hjemmehjelpstjenesten, kommunen, pårørende med flere. Dette er viktig arbeid som brannvesenet ønsker å fokusere på i årene som kommer.

Beredskap har måttet håndtere store og ressurskrevende innsatser for beredskap i 2013. Søndag 31. mars startet det som skulle bli en av de største gress- og lyngbrannene i Brannvesenet Sør- Rogaland IKS sin historie. I løpet av fem dager gikk et område gress og lyng på 3,6 km<sup>2</sup> tapt i et av Sandnes kommunes mest populære turområder. Til alt hell gikk verken liv eller materielle verdier tapt. Vi lærte mye av denne brannen, samtidig som vi fikk bekreftet styrken i å være mange. I løpet av de første timene etter den første alarmen gikk var mannskaper fra i alt fem stasjoner fra tre kommuner i sving. Samvirket med de andre nødetatene og lokale forsterkningsressursene var også noe som var med og bidro til at innsatsen fungerte godt underveis.

2013 var også året Brannvesenet Sør- Rogaland IKS offisielt overtok driften av Vagleleiren, og etableringen av Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO) ble satt i gang. Målet er å utvikle et regionalt samfunnssikkerhetssenter der kjernevirksomheten er knyttet til Brannvesenet Sør- Rogaland IKS. Samfunnssikkerhetssenteret vil også fungere som et treningssted for felles øvelser for å bidra til bedre samvirke mellom nødetatene. Vi ønsker at SASIRO skal kunne være et senter som legger til rette for erfaringsdeling mellom ulike aktører og etater, kombinert med felles kompetanseutvikling og nettverksbygging.

I det vi går inn i 2014 er det ti år siden ni kommuner slo seg sammen om et felles interkommunalt brannvesen og dannet Brannvesenet Sør- Rogaland IKS. 2004 var året da styrker ble forent og visjonen «sammen for en trygg og sikker framtid» ble lagt. Erfaringene fra Vårli er bare et av flere eksempler hvor vi ser nytteverdien og styrken i å være mange. I det brannforebyggende arbeidet er det også en faglig styrke å ha flere å spille på. I slutten av 2013 ble Brannstudien lagt frem for Justis- og beredskapsdepartementet. Her er en av anbefalingene færre og større brann- og redningsvesen.

Større brann- og redningsvesen sitter ofte med ressurser og kompetanse til å kunne løfte kvaliteten på blant annet det brannforebyggende arbeidet, som er en viktig forutsetning for å være grundig forberedt på de store innsatsene. Brannvesenet Sør- Rogaland IKS ser frem mot 2014. Vi har mange utfordringer å løse, men jeg er trygg på at vi sammen skal dra lasset.

Henry Ove Berg  
Brann- og redningssjef



*Foto: Elisabeth Tønnesen*

# STYRET

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS er et interkommunalt selskap med ni eierkommuner: Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Sola, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Stavanger og Time.

Selskapets øverste organ, representantskapet, består av 16 representanter - fordelt i forhold til folketallet i eierkommunene. Hver kommune har minst en representant og ingen kommune har flertall alene i styret.

Representantskapet er delegert kommunenes myndighet etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (*brann- og eksplosjonsvernloven*) av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter.

Representantskapet delegerer nødvendig myndighet til brannsjefen. For avgjørelser truffet av brann- og redningssjefen vil styret i IKS'et bli klageinstans.

## Styret

Styret har sju representanter med personlige vararepresentanter. Deltagerkommunene er representert med fire personer. Tre av styrerepresentantene er ansatte i Brannvesenet Sør- Rogaland IKS.

Styret har i 2013 bestått av følgende representanter:

Per Endre Bjørnevik (leder)

Mangor Malmin (nestleder)

Olaug V. Bollestad

Mirjam Ydstebø

Frode Johansen (ansattes representant)

Ann Elene Lund (ansattes representant)

Rune Einar Håland (ansattes representant)

Valgperioden til styremedlemmene er to år. Styret fungerer til nytt styre er valgt og konstituert. Neste valg av nye styremedlemmer er i 2014.

# STYRETS ÅRSBERETNING 2013

## Virksomhetens art

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS er et interkommunalt selskap for kommunene Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sola, Stavanger og Time. Brannvesenet har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Lov om brannvern m.m. Selskapet har ansvaret for brann- og redningsberedskap, for brannforebyggende og kontrollerende oppgaver i kommunene. Selskapets hovedkontor ligger i Sandnes.

Feiervesenet skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjonstiltak om brannfaren ved fyring.

Virksomheten har også ansvaret for interkommunal nødsentral-brann for 19 kommuner, inkludert eierkommunene. Nødsentralen mottar nødmeldinger på nødnummer 110 og styrer varsling og utalarmering til de respektive kommunene. Administrativt er tjenesten Miljørettet helsevern og skjenkekontroll for 17 kommuner også lagt inn under Brannvesenet Sør-Rogaland IKS.

## Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av drift og den finansielle stilling og legger fortsatt drift til grunn. Regnskapet viser overskudd på kroner 616 387. Selskapet har positiv egenkapital per 31.12.2013 på 39 024 049.

## Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse, med kontantstrømanalyse og noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det er heller ikke intrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet. Styret foreslår å avsette overskuddet fra 2013 til kreftforebyggende tiltak blant våre røykdykkere, samt til vaskemaskin for bekledning og utstyr.

## Finansiell risiko

Brannvesenet anser generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Av omsetningen til brannvesenet kommer cirka 90 prosent fra eierkommunene i form av tilskudd. Egen omsetning er blant annet årsavgifter brannalarmer, unødige utrykninger, kursing og lignende. Faktureringen årsavgifter skjer forskuddsvis. Andre egne inntekter skjer fortløpende. Risikoen for en motpart ikke skal ha økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser ovenfor brannvesenet blir sett på som lav. Historisk har det vært lite tap på fordringer. Likviditeten i brannvesenet er også tilfredsstillende. Det er per i dag ingen endringer i betalingsvilkår for kundefordringer og leverandørgjeld.

## Arbeidsmiljø

Sykefraværet var i 2013 på 4,6 prosent, mot 4,2 prosent i 2012. Målsettingen fra brannvesenets sykefravær er i handlingsplan for Inkluderende Arbeidsliv på fem prosent. Det har vært en alvorlig hendelse i løpet av 2013.

### Ytre miljø

Selskapet driver ikke virksomhet som forurensrer det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen, og har følgelig ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området. Selskapet administrerer på vegne av kommunene i Sør-Rogaland egen beredskap som skal ivareta akutte forurensninger.

### Likestilling/ diskriminering

Bedriften hadde i fjor 363 ansatte hvorav 43 er kvinner (inkludert depotstyrken). Styret har sju medlemmer hvor av tre var kvinner. Siden bedriften har vesentlig flere mannlige arbeidstakere er det gitt unntak for kjønnskvoltering for ansattes representanter i styret, mens det blant de eierkommunevalgte er 50 prosent kvinner i styret.

Bedriften har fokus på å legge til rette for likestilling, og har et ønske om å øke antall kvinnelige ansatte, uten at opptakskrav til beredskapsstyrken endres. I forhold til 2012 er det en økning på en kvinnelig ansatt i beredskapsstyrken.

Sandnes 19.mai 2014



Per Endre Bjørnevik  
Leder



Mangor Malmin  
Nestleder



Mirjam Ydstebo  
Medlem



Olaug Bollestad  
Medlem



Frode Johansen  
Medlem

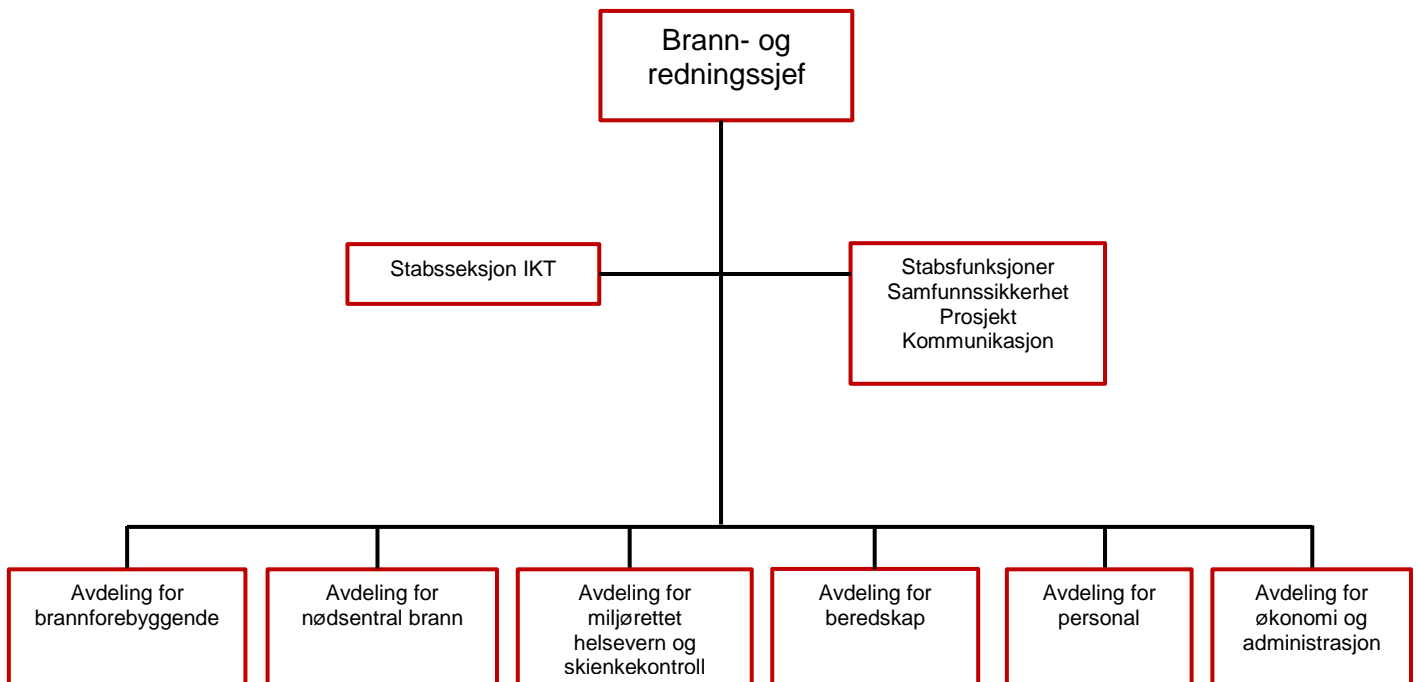


Lasse Vadla  
Medlem



Kristian Hellestveit  
Medlem

# ORGANISERING



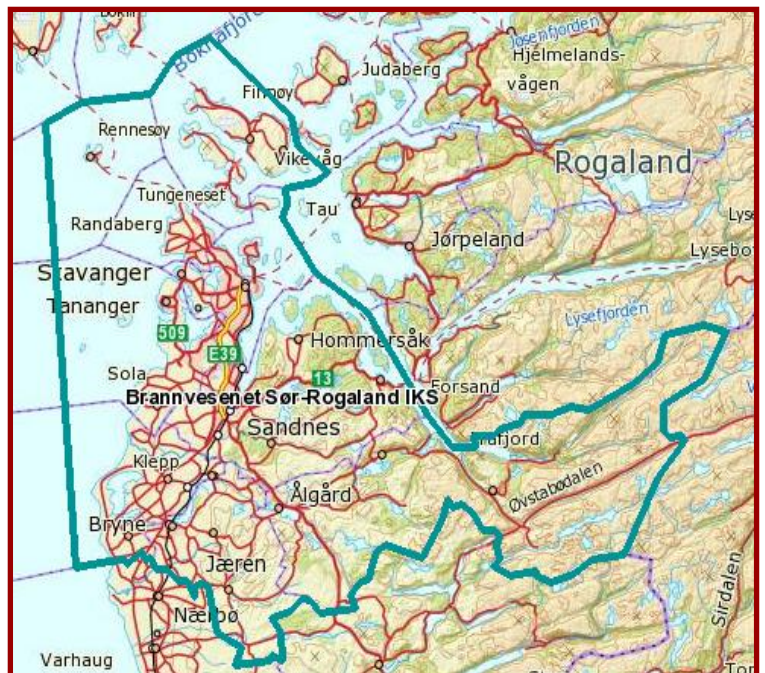
## FAKTA

Brannvesenet Sør- Rogaland IKS ble etablert i 2004. Da slo brannvesenet i kommunene Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Sola, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Stavanger og Time seg sammen. Dette ble gjort for å kunne øke beredskapen på tvers av kommunegrensene, og for å gjøre din hverdag sikrere.

Vår visjon er: **Sammen for en trygg og sikker framtid**

Vi er i dag 360 ansatte, med brann- og redningssjef Henry Ove Berg som øverste daglige leder, fordelt på seks avdelinger.

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS har i dag 4 kasernerte brannstasjoner og 9 deltid-brannstasjoner og et brandepot fordelt på ni eierkommuner.





# ØKONOMI

Gjennom regnskapsrapporteringer har styret sett at selskapet styres etter de økonomiske forutsetninger som er vedtatt av styret og representantskapet. Ved hjelp av økonomistyring og tett oppfølging av avdelingene ser selskapet seg fornøyd med det økonomiske resultatet. Ansatte i bedriften har gjort en kjempejobb med kontroll på anskaffelser og drift.

Selskapet hadde en samlet omsetning i 2013 på kr. 219 millioner hvor ca kr. 190 millioner er refusjon fra eierne. Resultatet viser ca 600 000 kroner i overskudd. Omprioriteringer gjennom året har ført til at innmeldt underdekking på budsjett på pensjonskostnader, husleie, lisenskostnader og arbeidsklær har gått greit. Ekstra inntekter og noen vakante stillinger har ført til besparelser. En ekstra utfordring har vært utgifter tilknyttet Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO). Samfunnssikkerhetssenteret har ikke hatt eget budsjett. Finansieringen er 100 prosent dekket av det ordinære driftsbudsjett i brannvesenet.

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS står foran flere store økonomiske utfordringer fremover. Implementeringen av nytt nødnett, oppstart av samfunnssikkerhetssenteret og fornying av høyde- redskap vil i stor grad påvirke den daglige driften til brann- og rednings tjenesten. Det er viktig å ha fokus på sunn økonomi fremover.

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS bør ha et overskudd på den løpende drift som bidrar med tilstrekkelig egenkapital i investeringene. Samtidig må driftsresultat gi rom for å kunne avsette midler til fond (Sparing) som buffer mot fremtidige svingninger i driftsinntekter eller dekke uforutsette utgifter slik at tjenesten blir minst mulig berørt på kort sikt. Likviditeten etter 2013 regnskapet viser 1,27.



# ETIKK

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS skal legge stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Alle ansatte har plikt til å etterleve dette prinsippet. Som forvaltere av samfunnets fellesmidler stilles det spesielt høye krav til den enkelte medarbeiders etiske holdninger i sin virksomhet for BVSR. Dette skal vi videreutvikle!

Verdiene som er nedfelt i våre levereregler og etiske fellesverdier skal gjenspeile seg i våre holdninger og adferd.

## **Dette betyr:**

- Opptre med redelighet og respekt i alle sammenhenger
- Behandle alle likt, uavhengig av religion, etnisk opprinnelse, kjønn og sosial status
- Håndheve lov og forskrift, men samtidig å være klar over begrensninger i myndighetsutøvelsen
- Ikke å bruke vår posisjon til å oppnå personlige eller yrkesmessige fordeler
- Ikke å utøve økonomisk virksomhet som er i konflikt med vår rolle i samfunnet
- Gi opplysninger om egne forhold og økonomiske interesser som kan gi opphav til slik interessekonflikt
- Ikke stille seg slik at det kan gi grunnlag for spekulasjon om interessekonflikt
- Beskytte opplysninger knyttet til personalsaker, interne forhold, operasjoner, og vår generelle taushetsplikt
- Følge etablerte systemer for varslings
- Følge selskapets regler for informasjon til media



# MEDARBEIDERNE VÅR VIKTIGSTE RESSURS

Vår personalpolitikk skal bygge opp under vår visjon, leveregler, etikk og mål. Vi skal tilstrebe en helhetlig personalpolitikk som legger til rette for, og aktivt medvirker til at vi rekrutterer, utvikler og beholder dyktige medarbeidere.

Mobilitet skal bidra til å skape en omstillingsdyktig og fleksibel organisasjon, bedre samarbeid på tvers i selskapet, og utvikling av den enkelte medarbeiders kompetanse.

Effektivitet og trivsel øker erfaringsmessig med en jevnere fordeling av kvinner og menn i et arbeidsfellesskap. Den enkelte leder må derfor arbeide aktivt både ved ekstern rekruttering og utvikling av egne medarbeidere for å tilstrebe en jevnere fordeling av kvinner og menn. Dette skal ikke gå på bekostning av kvalifikasjonsprinsippet.

Kompetanseutvikling skal ta utgangspunkt i selskapets behov både på kort og lang sikt. Gjennom kompetanseutviklingen ønsker vi å skape et godt læringsklima og dermed styrke selskapets forandringsdyktighet. Arbeidsoppgaver og arbeidsmetoder vil være de mest sentrale element i kompetanseutvikling.

Gjennom medinnflytelse og samarbeid skal de ansatte skape trygge og gode arbeidsforhold. Det er en felles plikt for ledelse, de ansatte og deres tillitsvalgte å ta initiativ til å medvirke til samarbeid. Forholdene skal legges til rette slik at de enkelte medarbeiderne og deres tillitsvalgte kan få reell innflytelse på vårt alminnelige arbeid.



# SYKEFRAVÆRET

Sykefraværet i Brannvesenet Sør-Rogaland IKS var for hele 2013 på 4,6 prosent. Til sammenligning var sykefraværet i 2012 på 4,4 prosent og i 2011 på 4,7 prosent. Det er en gledelig nedgang i sykefraværet de tre siste årene.

Avdeling	Sykefraværet i % 2013	Sykefraværet i % 2012	Sykefraværet i % 2011
Administrasjonen	7,8	2,4	3,2
Beredskap	3,6	4,1	4,6
Alarmsentral	2,9	3,3	6,3
Forebyggende	5,1	5,2	4,8
MHVS	10,4	6,5	3,7
<b>Totalt</b>	<b>4,6</b>	<b>4,4</b>	<b>4,7</b>

Sykefraværstatistikken vår gjelder både egenmeldt og legemeldt sykefravær. Ser en på sykefraværet avdelingsvis var det lavest i nødalarmsentralen med 2,9 prosent og avdeling for beredskap med 3,6 prosent. Inntrykket er at det arbeides godt med oppfølging av sjukemeldte i organisasjonen.

Målet i handlingsplan for inkluderende arbeidsliv er at vi skal ha et sykefravær på under 5 prosent, noe vi har klart å holde de to siste årene. Dermed kan vi slå fast at vi holder oss under det måltallet.

Ser en på den kvartalsvis utviklingen av sykefraværet i 2013 er utviklingen der at vi i første kvartal hadde et sykefravær på 5,6 prosent, i andre kvartal sank det til 4,7 prosent for så å øke til 4,8 prosent i tredje kvartal og 3,4 prosent i fjerde kvartal. Se tabell under.

Avdeling	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
Administrasjonen	5,2	9,1	8,1	7,6
Beredskap	4,7	3,8	3,9	2,2
Alarmsentral	1,8	2,5	3,8	3,8
Forebyggende	8,4	5,2	5,1	1,8
MHVS	10,3	11,6	12,3	6,3
<b>Totalt</b>	<b>5,6</b>	<b>4,7</b>	<b>4,8</b>	<b>3,4</b>

# HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

## Ambisjon

Vårt mål er at all virksomhet som drives ved Brannvesenet Sør- Rogaland IKS, skal gjennomføres uten skade på mennesker eller miljø, og uten tap av materielle verdier.

Brannvesenet Sør- Rogaland IKS skal i sin virksomhet være blant de fremste brannvesen innen helse, miljø og sikkerhet. Selskapet ønsker å fremstå som en miljø- og sikkerhetsbevisst arbeidsplass. Alle medarbeidere skal aktivt bidra til utforming av, og etterlevelse av systemet for HMS styring og internkontroll.

## Prinsipp

Helse, miljø og sikkerhet er et linjeansvar. Alle ansatte har et selvstendig ansvar for å gjennomføre eget arbeid på en sikker måte og bidra til å begrense risiko for skader på mennesker, miljø og materiell.

## Kollegastøtteordning

Høsten 2011 startet opplæringen av 11 ferske kollegastøtter i Brannvesenet Sør-Rogaland IKS. I løpet av 2013 har vi gått over til ni kollegastøtter. Erfaringene med ordningen har også i løpet av 2013 vært udelt positive. Kollegastøttene har vært benyttet i etterkant av flere hendelser i alt fra dødsulykker til personlige saker. Beredskap er den største brukeren, men også andre avdelinger har tilgang til, og har dratt nytte av ordningen.

En kollegastøtte er en ansatt, en kollega, som er utvalgt etter forslag fra de ansatte, og formelt utpekt av AMU. De skal være støtteperson for sine kollegaer ved ulike vanskelige situasjoner eller uønskede hendelser. En kollegastøtte vil kunne være til hjelp ved bearbeidelse av sterke inntrykk etter større hendelser. I tillegg kan vedkommende være til hjelp eller støtte dersom en behøver noen å snakke med om noe blir vanskelig. Det kan også være saker av privat karakter. Kollegastøtteordningen gjelder alle ansatte, også for dem som er deltidsansatt.

## Arbeidsmiljøutvalg

Brannvesenet Sør- Rogaland IKS sitt arbeidsmiljøutvalg har i løpet av 2013 behandlet 52 saker.

De viktige sakene har vært:

- Valg av nytt hovedverneombud
- Behandling av årsrapport fra Brannvesenet Sør- Rogaland IKS og bedriftshelsetjenesten
- Kompetansekrav røykdykkerleder
- Tilbakemeldingskulturen i Brannvesenet Sør-Rogaland IKS
- Arbeidsmiljø i ansettelsessaker
- Test av røykdykkere
- Bemanning høydemateriell
- Valg av ny bedriftshelsetjeneste

# BRANNSTUDIEN

Justis- og beredskapsdepartementet (JD) ga 5. oktober 2012 Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) i oppdrag å opprette og lede en arbeidsgruppe som skulle se på brann- og redningsvesenets organisering og ressurser. Oppdraget er forankret i St. Meld. 29 (2011-2012) *Samfunnssikkerhet*, og tilhørende Innst. 426 S (2012-2013).

## Dagens situasjon og utviklingstrekk

Arbeidsgruppen har vurdert styrker og svakheter ved dagens organisering og dimensjonering og mener at dagens brann- og redningsvesen på mange områder fungerer bra. Brann- og redningsvesenet har høy tillit i befolkningen og et godt omdømme. Innsatstid og dimensjonering sikrer lokal tilstedeværelse og trygghet for befolkningen.

Analysen av dagens situasjon og gjennomgangen av utviklingstrekk som vil påvirke brann- og redningsvesenet, har imidlertid vist arbeidsgruppen at det er et behov for endringer. Dagens fragmenterte og dels svært små brannvesen skaper utfordringer. Det er gjennomgående vanskelig for de minste brann- og redningsvesenene, de det er flest av, å ivareta sine oppgaver på en like god måte som de større med mer robuste fag- og kompetansemiljøer.

Et viktig stikkord er kompetanse. Det er utfordringer knyttet til kompetanse på områder som er viktige for å løfte kvaliteten på det brannforebyggende området videre, for eksempel analyser, forvaltning og brannforløpsvurdering. Mange steder er det for små fagmiljøer, eller kompetansen finnes rett og slett ikke. Det er gjennomgående for lite systematikk knyttet til erfaringslæring.

**«For arbeidsgruppen har det vært viktig å vite hvilke oppgaver samfunnet forventer at brann- og redningsvesenet skal utføre. Det er dette som må være førende for organisering og dimensjonering.»**

Videre er det fortsatt for mange som dør i brann, og mange av disse omkommer i egen bolig. Utviklingen i retning av flere hjemmeboende eldre stiller større krav til det brannforebyggende arbeidet rettet mot boliger. I dette arbeidet er det behov for tett samarbeid med resten av kommunen og andre aktører.

Evnen til å håndtere store eller komplekse hendelser er varierende, og det kan være krevende for mindre deltidsbrann- og redningsvesen å opprettholde nødvendig spesialkompetanse knyttet til beredskap. Spesialkompetanse og -utstyr dekker ikke nødvendigvis alle geografiske områder i dag, og det mangler en overordnet struktur for hvor slik kompetanse er plassert. Utviklingstrekk understreker at dette ikke blir lettere fremover; eksempelvis utfordrer ny infrastruktur i form av lange tunneler i mange deler av landet og den teknologiske utviklingen både kompetanse og dels økonomi i mindre brann- og redningsvesen. Utviklingen de siste årene har videre gått i retning av at brann- og redningsvesenet bruker en stor del av ressursene på andre hendelser enn brann. Det forventes flere stor naturskapte hendelser, og samlet sett skaper bredden i forventet oppgaveportefølje utfordringer for kompetansen. Det er etter arbeidsgruppens mening videre behov for å se beredskapsressursene til brann og redning i sammenheng med andre aktører.

For arbeidsgruppen har det vært viktig å vite hvilke oppgaver samfunnet forventer at brann- og redningsvesenet skal utføre. Det er dette som må være førende for organisering og dimensjonering.

Arbeidsgruppen forutsetter at oppgavene som skal danne grunnlaget for organiseringen og dimensjoneringen, må ha som formål å verne liv, helse og materielle verdier, med andre ord brann- og redningsvesenets samfunnsoppdrag.

Arbeidsgruppen har gått gjennom hvilke oppgaver en fremtidig brann- og redningstjeneste bør håndtere, og hva som skal til for å løse disse oppgavene innenfor hovedoppgavene analyse og læring, forebygging og forberedelse og håndtering. Fellesnevneren er behovet for organisasjoner som legger til rette for risikoforståelse, mer kompetanse innen sentrale områder og mer robuste kompetansemiljøer.

Kompetanse hos personellet er helt avgjørende for å kunne utføre forebyggende oppgaver best mulig. Systematisk kompetanseutvikling, systematisk erfaringslæring samt analysekompetanse og et godt analysegrunnlag er viktig for å sikre analyse og læring og dermed bidra til et mer kunnskapsdrevet brann- og redningsvesen. En annen nøkkel er involvering i kommunenes generelle forvaltning, beredskapsarbeid og planlegging. På en del områder er det også viktig å ikke få for stor distanse til publikum.

For å kunne forberede og håndtere alle hendelser brann- og redningsvesenet blir stilt ovenfor, er det avgjørende å være raskt på hendelsesstedet med tilstrekkelig mannskap og utstyr i førsteinnsats. Ved større eller mer komplekse hendelser kan spesialutstyr, spesialkompetanse, faglig sterke nødalarmingsentraler og tilstrekkelig mannskap i tilleggssinnsats være like viktig. Effektiv ledelse, samhandling med statlige beredskapsressurser og gode teknologiske løsninger for samband er sentralt ved alle typer hendelser. Brannstudien har en rekke forslag til tiltak.

### **Arbeidsgruppen**

Arbeidsgruppen har vært bredt sammensatt med vekt på kommunal og faglig kompetanse fra brann og redning og med forankring i fagforbund. I tillegg ble kjønn, jf. likestillingsloven § 21, og geografisk tilknytning vektlagt. Det var to representanter fra ulike brann- og redningsvesen, en representant fra hver av organisasjonene Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS), Landsorganisasjonen i Norge (LO) og Kommunesektorens organisasjon (KS), og en representant fra Norsk brannbefals landsforbund. Videre er Universitet i Nordland med en person som har forskningskompetanse innen beredskap, og Fylkesmannen i Telemark ved fylkesberedskapssjefen representert. Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) er nasjonal brannmyndighet og leder av arbeidsgruppen. Brann- og redningssjefen i Brannvesenet Sør- Rogaland IKS var medlem av gruppen som gav sin innstilling til Justis- og beredskapsdepartementet i desember 2013.

**«Kompetanse hos personellet er helt avgjørende for å kunne utføre forebyggende oppgaver best mulig. Systematisk kompetanseutvikling, systematisk erfaringslæring samt analysekompetanse og et godt analysegrunnlag er viktig for å sikre analyse og læring og dermed bidra til et mer kunnskapsdrevet brann- og redningsvesen.»**



## «BRANNSTASJONEN»

Juni 2013 flyttet et kamera- team fra produksjonsselskapet ITV Studios, tidligere Mediacircus, inn på Stavanger brannstasjon. Målet med oppholdet var å dokumentere livet på vakt. Ved hjelp av kameraer festet på brannbiler og røykdykkere, og ikke minst rundt på stasjonen, har kamera- teamet fått muligheten til å være en del av hverdagen til brannfolkene på Stavanger brannstasjon det siste halve året.

Brannvesenet rykker ut på alt fra husbranner til katter i trær. «Hvordan er det å være eneste kvinne på vaktlaget?» «Hva tenker man på vei ut til ei bilulykke?» «Hva setter man mest pris på med jobben sin som brannkonstabel?» Dette er noen av spørsmålene produksjonsselskapet ønsket å finne mer ut av i løpet av sitt opphold, som beskriver serien slik:

*«... Gjennom serien får vi et innblikk i brannmennesenes krevende og varierte arbeid. Men vi blir også kjent med personene bak uniformen.»*

*Å være brannmann er en jobb, men det er en jobb med store konsekvenser. Noen oppdrag er tøffe, men ender godt. Da er gleden stor. Andre ganger blir ikke utfallet som man skulle ønske, og det går inn på selv en garvet brannmann. I intervjuer etter endt oppdrag ser vi hvordan jobben preger dem som mennesker...»*

Januar 2014 pakket kamera- teamet ned de siste kameraene på Stavanger brannstasjon. I alt 40 episoder skal i løpet av 2014 sendes på TV3.

Det har vært et spennende halvår hvor Brannvesenet Sør- Rogaland IKS har fått muligheten til å gi publikum et lite innblikk i hva som skjer bak portene på brannstasjonen, samtidig som vi får vist brannvesenets allsidighet og ikke minst fått formidlet viktig brannforebyggende informasjon.



Foto: ITV Studios

# VÅRLIBRANNEN

Søndag 31. mars 2013 starter det som skal bli en av de største og mest omfattende gress- og lyngbrannene i Brannvesenet Sør- Rogaland IKS sin historie.

Hele mars måned har vært preget av fine og tørre værforhold. Noe som har ført til at faren for gress- og lyngbrann er svært stor over hele Vestlandet - til tross for lav skogbrannindeks. I løpet av mars har det vært 51 gress- og lyngbranner i Brannvesenet Sør-Rogaland IKS sine ni eierkommuner. 10. mars innfører brannvesenet totalforbud mot å gjøre opp ild utendørs i sine eierkommuner. Til tross for totalforbudet blusser det stadig opp flammer i skog og lyng. Brannvesenet går gjentatte ganger ut i media for å informere om at det ikke er lov til å gjøre opp ild utendørs. Det advares mot å gjøre opp all form for ild i fri luft. Bål, grilling, bråtebrenning, lyngbrenning, primuser, til og med røyking advares det mot på grunn av det ekstremt tørre terrenget i regionen.

Klokken 17:32 31. mars 2013 får Brannvesenet Sør-Rogaland IKS inn melding fra en turgåer om at det brenner på Vårlivarden. Vedkommende har tatt seg en røyk på toppen. Røykstumpen skal først ha antent et par gresstuster før flammene har spredt seg hastig bortover terrenget. Verken innringeren eller turfølget klarer å få has på flammene.

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS slår straks alarm og sender ut mannskaper fra de nærmeste brannstasjonene. Brigadesjef og overbefal blir varslet. Det etableres kommandoplass (KO) på Myrland gård i Sandnes kommune, like nedenfor Vårlivarden.

Mannskaper fra Brannvesenet Sør-Rogaland IKS og Sivilforsvarets FIG - gruppe kjemper mot flammene i et kupert og utfordrende terreng i tre dager. Det er vanskelig å få kontroll på brannen. Om natten observerer og kontrollerer soldater fra HV- 08 brannen. Natt til mandag 1. april blusser brannen opp igjen og sprer seg ytterligere i terrenget. Man rekker så vidt å slokke flammene en plass før vinden tar tak i flammene og det blusser opp igjen en annen plass. I løpet av mandag 1. april blir det satt inn tre helikoptre som bidrar i slokningsarbeidet. Helikoptrene slipper ned vann over store områder, mens mannskaper med lyngsmekker og ryggspøyter jobber så godt de kan med å holde flammene nede.

Etter fem dager kan endelig Brannvesenet Sør-Rogaland IKS konstatere at de har kontroll over brannen. Et areal på i alt 3,6 km<sup>2</sup> går med i brannen. Likevel er Brannvesenet Sør-Rogaland IKS fornøyd med innsatsen da den viktigste målsettingen under slokningsarbeidet er nådd: ingen liv eller verdier har gått tapt i innsatsen.



Foto: Jarle Aasland, Stavanger Aftenblad



Foto: Jarle Aasland, Stavanger Aftenblad

# BRANNER I AVFALLSMOTTAK

I 2013 opplevde Brannvesenet Sør- Rogaland IKS nok en gang brann i avfallsmottak da det begynte å brenne i Norsk Gjenvinning sitt avfallsmottak på Gausel i Stavanger kommune. I løpet av de siste to årene har vi hatt større branner i følgende mottak:

- 8. mai 2012 - brann i Norsk Metallretur sitt avfallsanlegg i Mekjarvik i Randaberg kommune
- 21. august 2012 - brann i Westco sitt avfallsanlegg på Forus i Stavanger kommune
- 23. januar 2013 - brann i Norsk Gjenvinning sitt avfallsanlegg på Forusstranda i Stavanger kommune
- 9. november 2013 - brann i trepaller på Norsk Gjenvinning sitt anlegg på Forusstranda i Stavanger kommune

Slike branner gir store utfordringer for brannvesenet. Det blir ofte langvarige og ressurskrevende innsatser, og ikke minst skaper de en utrygghet for de som blir rammet av røyken fra slike branner. De siste to årene har det vært tre store branner i slike anlegg, og det må arbeides målrettet med forebygging på denne type industri. Ikke minst må virksomhetene selv foreta konsekvensanalyser som gir bedre grunnlag for å sette i verk forebyggende tiltak.

*Tre storbranner i avfallsanlegg på Nord-Jæren i løpet av åtte måneder gjør plasseringen av slike til et hett tema hos både brannvesen og kommuner. Foto: Pål Christensen, Stavanger Aftenblad*



# BRANNFØREBYGGENDE ARBEID MOT UTSATTE GRUPPER

2013 har vært det første året til Brannvesenet Sør-Rogaland IKS med egen «Trygg hjemme»- gruppe i arbeidet opp mot risikogrupper. Dette er et tydelig signal om at det skal satses på brannforebygging opp mot personer som har en høy risiko for å omkomme i brann og at en forventer en økt aktivitet (tid og ressurser) i årene som kommer.

Brannforebyggende avdeling har satt seg som mål å utføre brannforebyggende informasjons- og motivasjonsarbeid rettet mot risikogrupper. Til nå har vi definert eldre/personer med pleie eller omsorgsbehov, personer med rus- og/eller psykiatriproblematikk, flyktninger, asylsøkere, studenter og arbeidsinnvandrere som risikogrupper. Dette er også i samsvar med NOU 2012:4 Trygg hjemme. Dette utelukker imidlertid ikke at nye grupper kan innlemmes fortløpende i arbeidet. I 2013 er det blitt jobbet systematisk og målrettet opp mot de enkelte gruppene.

## **Risikogrupper:**

- *Eldre og pleietrengende*
- *Personer med rus- og/ eller psykiatri-problematikk*
- *Flyktninger*
- *Asylsøkere*
- *Studenter*
- *Arbeidsinnvandrere*

«Trygg hjemme»- gruppa har nådd flere av arbeidsoppgavene for 2013. Undervisning opp mot hjemmetjenesten har og er fortsatt et tilbud som tilbys. Når det gjelder samarbeid, har Brannvesenet Sør-Rogaland IKS opparbeidet seg et godt samarbeid med mange forskjellige aktører i forhold til behandling av bekymringsmeldinger. Samarbeidet mellom helse og brann er bra, men må bli bedre for å nå risikopersonene. Tiltakene for 2014 med hospiteringsuke(r) i hver kommune, samt utarbeidet plakat med tilbud om hjemmebesøk, vil forhåpentligvis styrke samarbeidet mellom helse og brann i årene som kommer. «Trygg hjemme»-gruppa og Brannvesenet Sør-Rogaland IKS har vært godt profilert i media i løpet av 2013. Vi har vært i *Brannmannen*, *Brann og Sikkerhet* og *Dagbladet*.

# Trygg hjemme?



Brannvesenet gir råd og veiledning om brannsikkerhet hos personer som av forskjellige årsaker er ekstra utsatt for brann.

Vi tilbyr gratis hjemmebesøk og en uformell prat om brannsikkerhet i boligen.

**Kontakt oss!**

Telefon: 51 50 22 00

Spør etter Fagansvarlig trygg hjemme

E-post: [postmottak@brannsr.no](mailto:postmottak@brannsr.no)

Merk: Trygg hjemme



**BRANNVESENET**  
SØR-ROGALAND IKS  
[www.brannsr.no](http://www.brannsr.no)

# NØDNETT

Stortinget besluttet 9. juni 2011 landsdekkende utbygging av Nødnett. Hovedmålet for innføring av et felles landsdekkende Nødnett er at det skal gi et tryggere og mindre sårbart samfunn gjennom sikrere og bedre kommunikasjon for nød- og beredskapssetater. Med det nye nødnettet skal den nødstilte få riktig hjelp raskest mulig. For å nå dette målet vil nødnett komme med en rekke oppgraderinger i forhold til det eksisterende sambandsutstyret.

For brannvesenet omfatter utbyggingen selve radionettet, leveranse av radioterminaler til alle utrykningskjøretøy, leveranse av håndholdte radioterminaler og nytt tekniskutstyr til nødalarmsentral brann for mottak av nødmeldinger og utalarmering av mannskaper, samt etablering av drift og vedlikehold. Dette innebærer en omfattende utskiftning av utstyr. Brannvesenene får nye avlyttingssikre radioer, både for kjøretøy og håndholdte. 110-leveransen omfatter et komplett nytt oppdragshåndteringsverktøy og en ny løsning for å kalle ut ressurser fra 110-sentralen. Med det nye utstyret vil sentralen til enhver tid ha oversikt over nærmeste og aktuelle ressurser.

Brannvesenet, helsevesenet og politiet har i dag separate radiosamband bygget på gammel analog teknologi. Etableringen av ett nytt felles radiosamband for nød- og beredskapssetatene skal sikre at etatenes radiosamband tilfredsstillende operative og sikkerhetsmessige krav. Utskifting av gammelt utstyr er nødvendig for å styrke samfunnets evne til å møte dagens krav til samfunnssikkerhet.

DSB leder innføringen av Nødnett til brannvesen og 110-sentralene, mens DNK er statens kontraktspart overfor leverandør og har ansvar for å bygge ut selve nødnettet. Innføring av Nødnett er et teknologiskifte og representerer en vesentlig modernisering av kritisk sambandsinfrastruktur i Norge. Nødetatene har tidligere hatt separate sambandssystemer med begrensede muligheter til å kommunisere seg imellom. Innføring av Nødnett innebærer en overgang til et felles system som blant annet gir økt mulighet til samarbeid på vei til hendelser som involverer alle tre nødetatene.

Hele landet er delt opp i fem ulike faser, der Rogaland er i fase tre sammen med Hordaland og Sogn og Fjordane. Nødnett skal være tatt i bruk i hele vår region i løpet av høsten 2014. Våren 2013 ble det opprettet et regionalt prosjekt som dekker alle 19 kommunene knyttet til vår nødalarmeringssentral. Regional prosjektleder er Marita Eik og stedfortreder André Jacobsen fra Brannvesenet Sør- Rogaland IKS. Under seg har de prosjektledere i hvert av brannvesena, som styrer sine interne prosjekt.

**«Hovedmålet for innføring av et felles landsdekkende Nødnett er at det skal gi et tryggere og mindre sårbart samfunn gjennom sikrere og bedre kommunikasjon for nød- og beredskapssetater. Med det nye nødnettet skal den nødstilte få riktig hjelp raskest mulig.»**

# IKT

2013 har vært et år med flere større endringer for Brannvesenet Sør- Rogaland IKS sin IKT tjeneste.

Før sommeren ble det ansatt en ny IKT- sjef etter at den tidligere IKT- sjefen takket for seg etter flere år i stillingen. Det ble også ansatt en ny IKT - medarbeider, slik at IKT nå består av fire personer, medregnet IKT- sjefen. De siste årene har vært preget med stort arbeidspress på en liten seksjon, samtidig som det nye nødnettet skal innføres, har brannvesenet sett seg nødt til å utvide avdelingen.

Organisatorisk har det også skjedd en endring. Tidligere hørte IKT inn under avdeling for plan- og personal. I 2013 ble IKT gjort om til en egen stabsfunksjon. Nå rapporterer seksjonen direkte til brann- og redningssjefen. IKT har en svært viktig og sentral rolle i hele organisasjonen.

## **Her er noen av de større prosjektene til IKT i løpet av 2013:**

- Overgang til ny nettleverandør
- Trådløst nett på samtlige av brannvesenets sine lokasjoner
- Ny telefoni - løsning. Lync er et fremtidsrettet samhandlingssystem. Med Lync kan du snakke, dele skrivebord, programmer og samarbeide i sann tid, rett fra datamaskinen
- Oppgradert brannvesenets arkivsystem
- Påbegynt arbeid med teknisk tilrettelegging for nytt nødnett



# SAMFUNNSSIKKERHETSSENTERET I ROGALAND - SASIRO

Den 7. oktober 2013 inngikk Sandnes kommune og Brannvesenet Sør- Rogaland IKS avtalen som skal drive frem Samfunnssikkerhetssenteret. Vagleleiren i Sandnes har siden da vært eid av Sandnes kommune, mens brannvesenet har driftsansvaret for anlegget.

Senteret ivaretar brannvesenets interne behov knyttet til utdanning og trening av eget personell. Som driftsansvarlig for anlegget har brannvesenet mulighet til å bygge opp et fullverdig utdannings- og treningssenter som er dimensjonert i forhold til selskapets størrelse og ansvarsomfang.

Navnet på senteret er besluttet å være Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO). Intensjonen er at det også skal tjene formål utover brannvesenets lovpålagte oppgaver. Anlegget har kapasitet som kan benyttes av eksterne virksomheter. På denne måten kan senteret tilby tjenester til aktører i regionen som har selvstendige krav om å ivareta brannrelatert sikkerhetsarbeid. Målet er å utvikle et regionalt samfunnssikkerhetssenter i vid forstand, der kjernevirksomheten er knyttet til Brannvesenet Sør-Rogaland. Samfunnssikkerhetssenteret vil også ha en opplagt funksjon som treningssted for fellesøvelser mellom de ulike nødetatene. Det har vært bred politisk støtte lokalt for dette initiativet, og Brannvesenet Sør-Rogaland har fått rollen som pådriver for å oppfylle intensjonene.

## Videreutviklingen av SASIRO

I årene framover vil brannvesenet ha fokus på videreutvikling av SASIRO. Dette fokuset vil være både på primære behov for brannvesenet, som øvelse, opplæring og samvirke, og på behov knyttet til samfunnssikkerhet. Det er aktuelt å engasjere andre aktører enn bare nødetatene, som for eksempel kraftindustrien og samferdselsaktører. Det er også ønskelig at utdanning, forskning og generell kompetanseheving får en sentral posisjon ved senteret. En slik tilrettelegging for forskning og nytenkning kan resultere i proaktive tiltak som kan motvirke dagens hendelsesstyrte utvikling innenfor samfunnssikkerhets- og beredskapsarbeidet, og dermed styrke beredskapsorganisasjonenes muligheter til å ligge i forkant av samfunnsutviklingen.

Denne regionen er preget av utvikling, innovasjon, et sterkt og fremtidsrettet næringsliv, og et solid og nytenkende universitetsmiljø. Videre har oljevirksomhetene i området påvirket både sine egne medarbeidere, samarbeidspartnere og andre bedrifter på en positiv måte når det kommer til HMS, sikkerhetstenkning og risikostyring. Samlet sett utgjør disse faktorene en god basis for utviklingen av et samfunnssikkerhetssenter i nettopp denne regionen. Et senter som SASIRO vil legge til rette for erfaringsdeling mellom ulike aktører og etater, kombinert med felles kompetanseutvikling og nettverksbygging.

## Samvirke

Et regionalt samfunnssikkerhetssenter hvor det holdes felles opplæring og øvelser, vil bidra til bedre samvirke mellom nødetatene. Samvirkeprinsippet ble introdusert i Stortingsmelding 29 (2011-2012) *Samfunnssikkerhet - samvirke og samordning*, og kommer i tillegg til de allerede etablerte prinsippene om ansvar, nærhet og likhet.

# AVDELING FOR BRANNFOREBYGGENDE

Hovedmålet for brannforebyggende avdeling er å forebygge brann, slik at tap av liv og verdier unngås. De brannforebyggende oppgavene er først og fremst knyttet til lovpålagte oppgaver. Avdelingen utfører også andre oppgaver som ikke er direkte lovpålagt, men som har stor verdi i forhold til å forebygge brann.

Opgavene som blir utført er blant annet:

- Brannforebyggende og holdningsskapende informasjonsvirksomhet
- Tilsyn i særskilte brannobjekter
- Brannteknisk saksbehandling
- Kursvirksomhet
- Feiing og tilsyn av piper og ildsteder

Avdelingen har flere aksjoner/prosjekter i løpet av året. Disse blir gjennomført både på tvers av seksjoner og avdelinger innad i brannvesenet og i samarbeid med flere andre tilsynsetater i vår region. Avdelingen fokuserer i utgangspunktet på brannsikkerhet, men det vil etter hvert være et mål å fokusere på andre sikkerhetsområder. Dette blir i dag gjort til en viss grad.

Brannforebyggende avdeling er organisert i tre seksjoner:

- Branntilsyn
- Feiervesenet
- Øvelse og opplæring



## Seksjon tilsyn

Tilsynsseksjonen gjennomførte i 2013 1175 tilsyn av de 1277 objektene med krav til tilsyn. Det vil si at i 102 objekter ble ikke utført tilsyn. Dette utgjør enn gjennomføringsprosent på ca. 92 %. I 2013 ble det fokusert på risikobaserte tilsyn der seksjonen kunne benytte seg av verktøy som: tematilsyn, egenmelding, ordinært tilsyn og systemrevisjon.

Seksjon for tilsyn har videre gjennomført 54 tilsyn i landbruket i 2013. Dette er en økning på 4 fra 2012. Landbrukstilsyn er et vellykket tilsynssamarbeid med mat-, elektrisitets-, og arbeidstilsynet. Gjennomføring av tilsynsaktiviteten i landbruket er basert på de risikoforhold som ble avdekket og anbefalinger gitt i granskningsrapport av landbruksbranner i Rogaland fra 2011.

I 2012 ble det iverksatt et prosjekt som gikk ut på at feierne skulle ta en del av tilsynene i barnehagene. Dette prosjektet ble satt i drift i 2013. Feierne fikk ansvar for de objektene de fikk tildelt i 2012, dvs. 5-7 stk. hver. De har også ansvar for oppfølging. Målsetting var at alle tilsyn skulle være utført ila november 2013. Målet ble oppnådd.

Seksjonen har som tidligere år behandlet søknader og gjennomføring av ulike arrangementer. Mye av dette er konsentrert rundt sommermånedene. Det blir utført jevnlig utekontroller hvor det blir fokusert på personsikkerheten i utelivsbransjen. Det blir i tillegg utført ordinært tilsyn på dagtid av de større forsamlingslokalene. De største utfordringene er når større konserter skal behandles og gjennomføres.

Montering av stasjonært sløkkemiddel for frityranlegg i brannobjekter/kjøkken, med beliggenhet i Stavanger kommunes verneverdige trehusbebyggelse, har vært prioritert på årets utestedskontroller. Dette har resultert i at tilnærmet alle virksomheter med frityranlegg i denne sonen har fått installert dette sløkkemiddelet.

## Fyrverkeri

I 2013 ble det saksbehandlet 8 søknader på innendørs fyrverkeri, samt 9 utendørs. I 2013 er det totalt 97 utsalgsteder hvor av 72 solgte siste år (dvs. at 25 salgstillatelser ble ikke benyttet, 11 i Stavanger og 7 i Sandnes). Salgstillatelsene har en periode på 5. år, denne perioden går ut 2013 og skal omsøkes (ny saksbehandling) til neste år 2014. Antall salgstillateleser har i denne 5. årsperioden 2009 - 2013 øket fra 78 - 97 totalt, derav er 5. salgstillatelser gitt i 2013.

Årets kontroller av utsalgstedene var et samarbeid med beredskap. Dette fungerte bra. Samtlige utsalgsteder med unntak av 3 fikk besøk av brannvesenet. Erfaringene fra kontrollene var positive og det ble kun avdekket mindre avvik. Media ble benyttet både før og under salgsdatoene.

## Brannfarlig vare og farlige stoffer

I forhold til saksbehandling av søknader om oppbevaring av brannfarlig vare er denne nå ikke underlagt de lokale brannvesen. Et nasjonalt innmeldingssystem til DSB har avlastet saksbehandlingen på dette feltet. Tidligere benyttede ressurser til dette brukes nå primært til uanmeldte og meldte tilsyn av ulike anlegg for farlige stoffer samt innkomne bekymringsmeldinger i forhold til dette feltet.

## **Bekymringsmeldinger**

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS har totalt behandlet 209 bekymringsmeldinger i 2013. Dette er bekymringsmeldinger som omhandler alle de definerte risikogruppene. Omfanget av disse varierer fra sak til sak.

For å kvalitetssikre og øke sporbarheten i forhold til blant annet bekymringsmeldinger, vil til neste år bli registrert i en aksjonslogg. Aksjonsloggen vil gi oss en bedre oversikt over hvilke risikogrupper vi mottar bekymringsmeldinger på.

## **Plan/ROS - regulerings saker/bygningsmyndighetene**

Brannvesenets ansvarsområde innen planarbeidet er å ivareta tilrettelegging for rednings- og slokkemannskaper i henhold til gjeldende regelverk. Brannvesenet har også samarbeid med private brannrådgivere, arkitekter og utbyggerne i byggesakene. I senere år har brannvesenet også blitt kontaktet for å delta på ROS møter i forbindelse med nye utbyggingsområder. Det har vært en positiv utvikling i samarbeidet med private og kommunale aktører i planarbeid.

Byggesaksbehandling og reguleringsplaner øker jevnt. I løpet av året er det saksbehandlet ca. 600 saker, ca. 500 i 2012. Brannvesenet Sør- Rogaland IKS deltar også på ulike brannprosjekteringsmøter (ca. 120 saker). Dette gjenspeiler den store aktiviteten som det er i vårt område for tiden med mange bygge- og veiprosjekter under planlegging. Det har også blitt avholdt flere ROS- analysemøter som seksjonen har blitt invitert til og deltatt på.

Dialogmøte med byggesaksavdelingen i eierkommunene startet i 2012. Brannvesenet Sør-Rogaland IKS hadde dialogmøte sist i april 2013 hvor Gjesdal, Klepp, Rennesøy, Sandnes, Sola, Stavanger og Time kommuner møtte. Nytt møte til samme tid neste år er allerede planlagt.

## **Seksjon for øvelse og opplæring**

Seksjon for øvelse og opplæring har hatt høy aktivitet og levert et høyt antall ulike kurs, da spesielt innenfor grunnleggende brannvern, varmt arbeid og førstehjelp. Dette medfører hyppig bruk av innleid personell til seksjonen, både eksternt og internt. Seksjonen har gjennomført kurs for totalt 6500 personer i 2013. Seksjonen har endret lokalisering til Samfunnsikkerhetssenteret i Rogaland(SASIRO) i Vagleleiren i løpet av sommeren 2013.

I samarbeid med feierseksjonen, dugnad og hjelp har seksjonen fått nyoppussede og trivelige lokaler. Seksjonen har stor bygningsmasse i forhold til tidligere og dette har krevet store ressurser og hjelp.

Seksjonen består av seksjonsleder og to instruktører. I tillegg leier seksjonen inn personell til kurs og øvelser.

## Seksjon for feiervesenet

Feiervesenet arbeider i hovedsak med tilsyn og kontroll av piper og ildsteder i private hjem. Dette er et meget viktig arbeid, særlig fordi man informerer om brannsikkerhet samtidig som det gjennomføres tilsyn av ildsted. Vi vet at det brenner mest i boliger. Målsettingen er å gjennomføre ett besøk inne i huset hvert 4. år og en pipefeing hvert 4. år.

Feiervesenet er organisert med en seksjonsleder, 3 fagansvarlige, 6 feiersvenner og 8 feierinspektører. Til sammen skal feiervesenet bestå av 20 årsverk pluss lærlinger.

## For 2013 er tallene følgende:

### Pipebranner

Kommune	Reg. ved utrykning
Stavanger	11
Randaberg	2
Sola	6
Rennesøy	0
Kvitsøy	0
Sandnes	14
Gjesdal	4
Time	0
Kleppe	3
Samlet	40

I 2013 er det registrert 40 pipebranner mot 37 i 2011. Ingen av brannene fikk utvikle seg til større branner.

### Pipeantall - tilsyn

Kommune	Antall piper	Besøkte piper	Antall rapporter	FEIL	Fyringsforbud
Stavanger	33.759	319	186	144	38
Randaberg	2.835	0	0	0	0
Sola	6.249	0	0	0	0
Rennesøy	1.329	0	0	0	0
Kvitsøy	391	280	154	93	8
Sandnes	17.606	18.204	1.258	4.489	200
Gjesdal	3.254	1.560	1.258	633	43
Time	4.748	0	0	0	39
Kleppe	4.999	0	0	0	63
Samlet	75.170	20.250	14.258	5.266	281

## Pipeantall - feiing

Kommune	Antall piper totalt*	Besøkte piper	Feide piper*
Stavanger	33.759	12.561	7.040
Randaberg	2.835	0	0
Sola	6.249	5.128	3.533
Rennesøy	1.329	1.287	831
Kvitsøy	391	0	0
Sandnes	17.606	0	0
Gjesdal	3.254	0	0
Time	4.748	0	0
Kleppe	4.999	0	0
Intervaller		1103	11.03
<b>Samlet</b>	<b>75.170</b>	<b>20.079</b>	<b>12.507</b>

*\*Forklaringen på at det er forskjell mellom tilbudt feiing og tilsyn og gjennomførte, kan forklares med at eier eller bruker ikke er tilstede, manglende stige, taktrinn, osv.*

Feieren har i 2013 tatt 813 oppringte bud feiinger utenom de 20 312 pipene som er feiet. Seksjonen har behandlet 93 bekymringsmeldinger. Flere av disse i samarbeid med seksjon tilsyn.



# INFORMASJON

Brannvesenet Sør- Rogaland IKS er pliktig ovenfor borgerne i regionen å drive informasjons- og motivasjonstiltak i forhold til å forebygge brann. Dette blir utført gjennom lokale prosjekter og aksjoner, samarbeid mellom avdelinger og seksjoner innad i brannvesenet, samarbeid mellom tilsynsetater i regionen og nasjonale prosjekter og aksjoner.

Brannvesenet har som mål at all informasjon og kommunikasjon fra oss skal være preget av kvalitet, service, tillit og troverdighet. Informasjon er et svært viktig virkemiddel både i det brannforebyggende arbeidet overfor innbyggerne i våre ni eierkommuner, overfor rammesettere, media og samarbeidspartnere, og også internt i organisasjonen. Vi spiller på hele etatens ressurser i vårt informasjonsarbeid.

## Brannvernuka og Åpen stasjon

Brannvernuka er en årlig nasjonal kampanje i slutten av september hvert år. Denne uken ønsker vi å sette fokus på viktigheten av å ha brannøvelse hjemme, på jobb, i barnehagen og så videre, gjennom Nasjonal brannøvelse. Uken avsluttes med Åpen dag. Da åpner vi dørene på 11 av våre brannstasjoner og inviterer store og små til å se på brannbiler, spyle med brannslange og delta i kunnskapsløype om brannvern. I år åpnet vi også dørene på Vassøy, som i løpet av 2013 har fått et splitter nytt brann- depot på øya. I forbindelse med Brannvernuka ble også 40 barnehager som hadde meldt seg på Nasjonal brannøvelse plukket ut til å få besøk av brannvesenet med brannbil med blålys og full bemanning. Dette var noe som ble godt mottatt av både store og små, og noe vi ønsker å fortsette med.

## Aksjon boligbrann

Røykvarslersens dag 1. desember markerer inngangen til Aksjon boligbrann som gikk av stabelen 3. til 5. desember. Ansatte fra avdelingene brannforebyggende og beredskap besøkte i år boliger som er tilknyttet de samme risikogruppene som Trygg hjemme- gruppa jobber med.

## Andre informasjonsaktiviteter i løpet av 2013:

- Under russtreffet i Kongeparken ble det delt ut og montert røykvarslere i samtlige større busser
- Besøk med av rusmiddelbrukere hos gatemagasinet Asfalt
- Det ble også gjennomført en rekke informasjonsaktiviteter rettet mot borettslag, boligsameier, barnehager og skoler.
- Erfaringsoverføringsprosjektet internt er videreført i 2013 med temaet NOU 2012:4 Trygg hjemme. Målgruppene for dette prosjektet er beredskap, forebyggende og avdeling for nødsentral
- Arbeidet med å lage nye nettsider til Brannvesenet Sør- Rogaland IKS ble også påbegynt i 2013. Lansering av de nye sidene ble planlagt iverksatt i begynnelsen av januar 2014
- Arbeidet med en egen twitter- profil til Brannvesenet Sør- Rogaland IKS ble også påbegynt i 2013. Januar 2014 ble profilen aktivert og tatt i bruk
- Brannsikkerhet til sjøs. Fokuset her var trygg bruk av bla. propan i båt. Denne informasjonen ble gitt til båteiere i båthavner, gjestehavner, marinaer m.m. Det er utarbeidet en sikkerhetsbrosjyre som ble delt ut under besøkene

Brannforebyggende avdeling sin tilsynsseksjon har det siste året vært meget aktiv i forhold til informasjon og motivasjonstiltak. Etter at seksjon for øvelse og opplæring flyttet Vagleleiren har seksjon tilsyn overtatt den ubetalte informasjonsaktiviteten. Dette har medført at informasjonsaktiviteten har økt.





# AVDELING FOR BEREDSKAP

Beredskapsavdelingen har ansvaret for alle utrykningsoppgaver og akutte innsatser. Vår primære oppgave er å redde liv og begrense skadene når ulykken har skjedd.

For å kunne gjennomføre våre primæroppgaver har avdelingen kompetanse og utstyr for blant annet røyk- og kjemikaliedykking, redningsdykking, redningsinnsats til sjøs (RITS), redning i høyden, frigjøring av fastklemte personer og selvsagt annen brannslukking.

I tillegg til primæroppgavene blir også Brannvesenet Sør-Rogaland IKS tilkalt ved innbrudds- og heisalarmer, akutt førstehjelp med hjertestarter, båt i nød, restverdireddning og akutt forurensing. Med til våre oppgaver hører også flagging for kommunale bygg, utleie av redningsvester, mottak av spesialavfall og oppbevaring og vedlikehold av kommunenes sivilforsvarsutstyr.

Kompetansen og utstyret som skal til for å løse alle disse oppgavene er fordelt på 13 brannstasjoner, som er geografisk spredt i hele regionen. Fire av stasjonene, som ligger i område med størst befolkningstetthet, er døgnbemannet. Ni brannstasjoner og et depot har deltidsansatte brannmannskaper som innkalles ved behov. Brannbåten MS Vektaren, holder til ved Jorenholmen i Stavanger sentrum, og bemannes med mannskaper fra brannstasjonen på Lagårdsveien i Stavanger.

Avdeling for beredskap har tidligere hatt ansvaret for brannvesenets bilpark, samt vedlikehold og rengjøring av brannvesenets bygninger og lokaler, men dette ble i 2013 overført til avdelingen for administrasjon og økonomi.

En annen viktig oppgave i avdelingen er å bidra i brannforebyggende arbeid. Også i år har mannskaper gjennomført undervisning for 6. klassinger ved skoler i Stavanger, Sandnes, Sola og Randaberg kommune.

## Seksjon utrykning

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS hadde 4666 utrykninger i 2013. Den største andelen av økningen kan tilskrives et økende antall automatiske brannalarmer, som er tilknyttet brannvesenet med direkte varslings. Dessverre fikk vi en økning i antall bygningsbranner i 2013, sammenlignet med 2012 (127 mot 111). I to av disse bygningsbrannene ble det dessverre også registrert dødsfall. En eldre mann omkom i Sandnes og en kvinne mistet livet i en brann i Stavanger. Dette er to omkomne for mye, men til tross for dette så er fortsatt statistikken for omkomne lavere i vår region enn landsgjennomsnittet (totalt 61 omkomne i brann i Norge i 2013).

Den største hendelsen for Brannvesenet Sør- Rogaland IKS i 2013 var Vårli-brannen i mars (påsken). Denne innsatsen var meget krevende for mange mannskaper, både heltids- og deltidsstasjoner var involvert. I tillegg fikk den øverste ledelsen av aksjonen virkelig oppleve mediatrykk og krevende planlegging av innsatsen. Ikke minst var HMS fokusert under aksjonen, blant annet grunnet meget krevende terreng og klima med kuldegrader. Innsatsen til alle mannskapene og samarbeidende etater var formidabel og vi kan si oss godt fornøyd med at ingen personer eller dyr ble skadet og at heller ingen bygninger gikk tapt ved denne brannen.

En slik stor skogbrann skjer heldigvis sjelden, men viser hvor viktig det er å være forberedt på det uventede til enhver tid.

Vagleleiren ble tatt i bruk som øvelsesplass for våre mannskaper i 2013. Dette har gitt helt nye muligheter for både heltids- og deltidstyrken i øvelses- og opplæringsammenheng. Blant annet ble det gjennomført obligatoriske røykdykker- og kjemikaliedykkerøvelser i høst i leiren. Grunnutdanning for deltidspersonell ble også gjennomført på vegne av Norges brannskole (NBSK). Det er mange positive tilbakemeldinger om mulighetene som ligger i denne leiren og det er viktig å utnytte potensialet enda bedre i fremtiden for denne aktiviteten.

På utstyrssiden har vi fått oppgradert røykdykkerutstyr, hjelmer, dykkerdrakter og ikke minst utrykningskjeledresser for heltidstyrken. Planen er at deltidstyrken skal få tilsvarende kjeledresser i 2014/15.

Avdelingen har fått en ny mannskapsbil som ble plassert i Kvernevik.

### **Seksjon deltid**

I seksjonen for deltid ble ansatt ny seksjonsleder etter at den forrige gikk av med pensjon i mai. I tillegg er det foretatt flere nye ansettelser ved stasjonene, hovedsakelig som vikarer. Dette gir muligheten for nytt personell på stasjonen, som er viktig for fremtidig rekruttering. Imidlertid ser vi stadig utfordringer med å skaffe personell som kan møte på stasjonen hele døgnet, da mange jobber utenfor sin hjemkommune.

På Vassøy bygget Stavanger kommune ny stasjon til depotstyrken, og det ble også utplassert en brukt brannbil her. Mannskapene som blir rekruttert der får nå derfor alle muligheter til å bygge opp en enklere, men god brannberedskap på denne øyen med mange boliger.

Stasjonen på Riska fikk en nyere mannskapsbil, som følge av ny bil på heltid. Rennesøy fikk også utplassert en transportbil, som tidligere ble benyttet som brigadesjefbil.

### **Seksjon heltid**

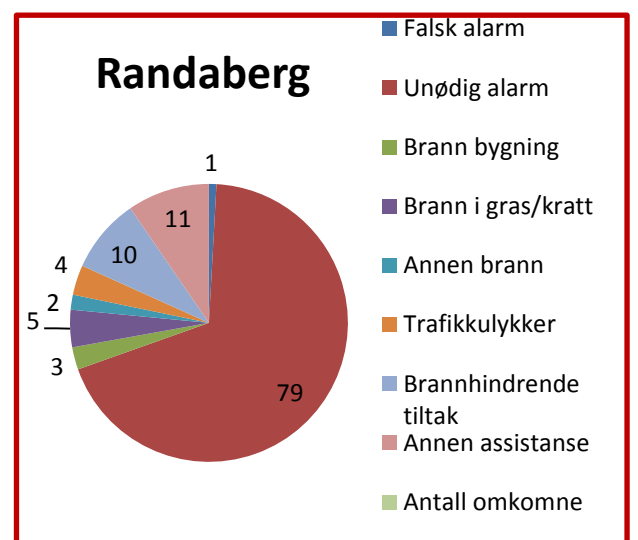
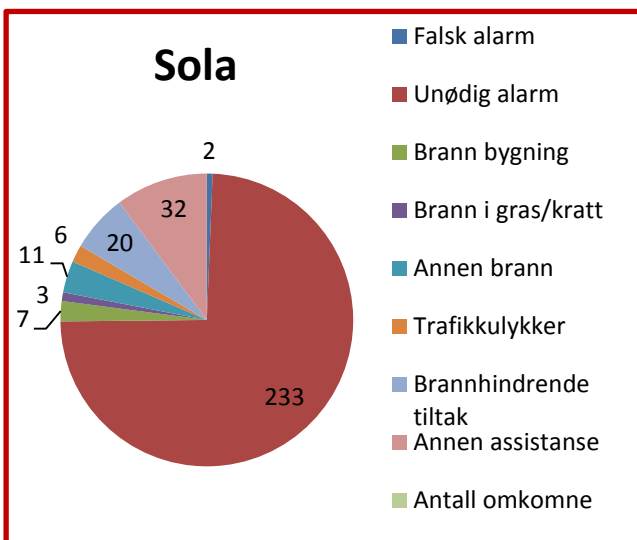
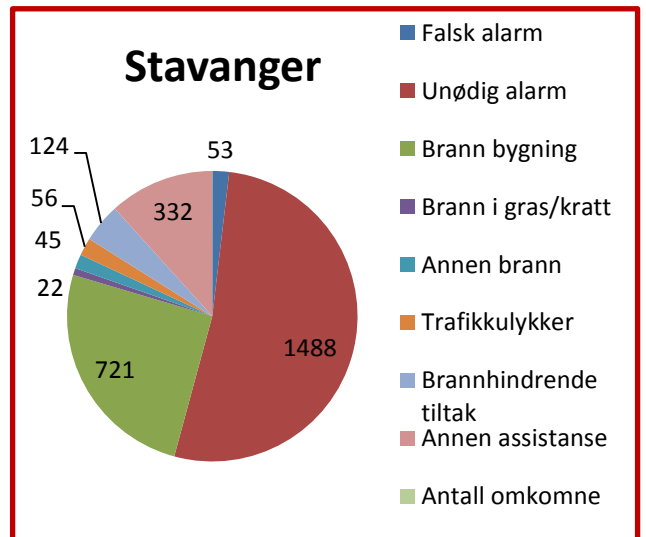
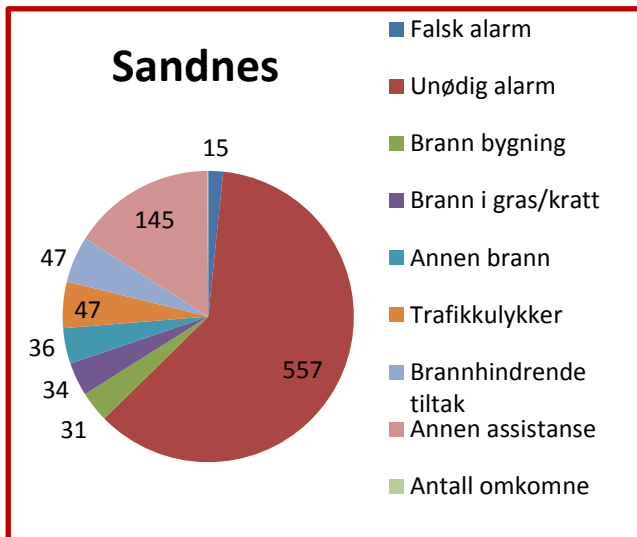
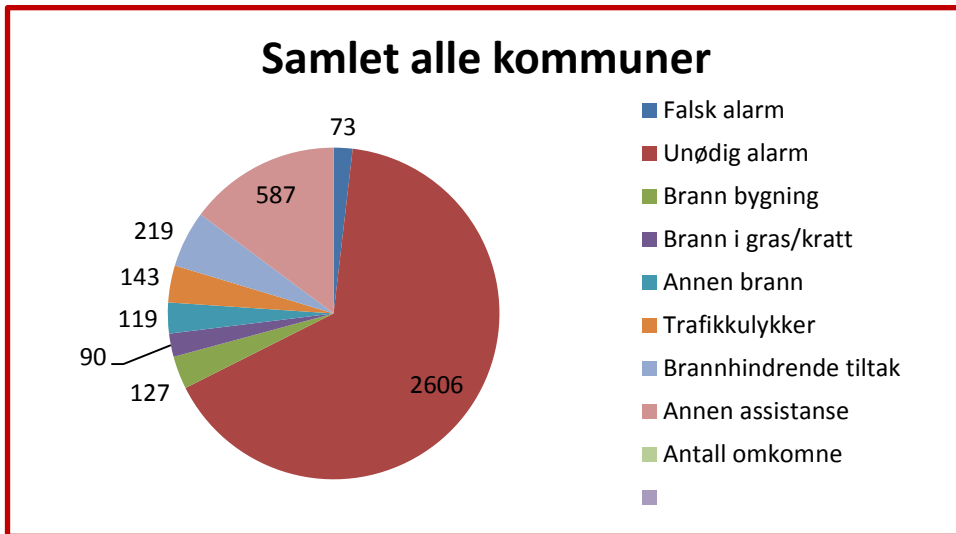
Også i denne seksjonen har det blitt foretatt endringer i ledelsen, ved at det ble ny seksjonsleder, en kvinnelig sådan. Dette skiftet ble også foretatt etter naturlig avgang. I tillegg ble det i løpet av året ansatt to nye brigadesjefer og ny skipper på brannbåten Vektaren.

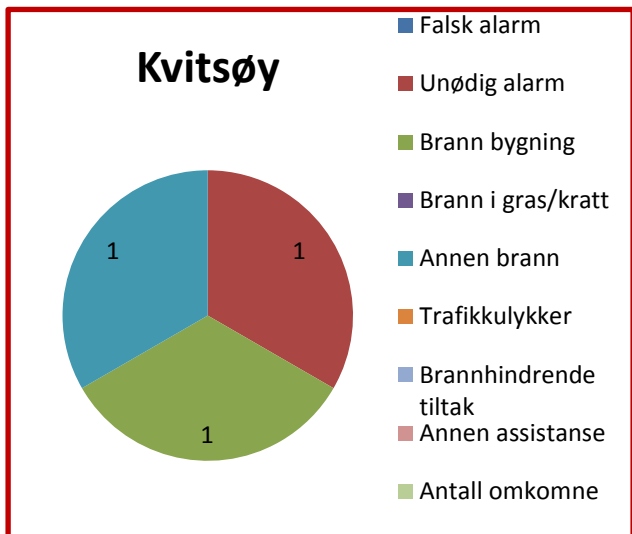
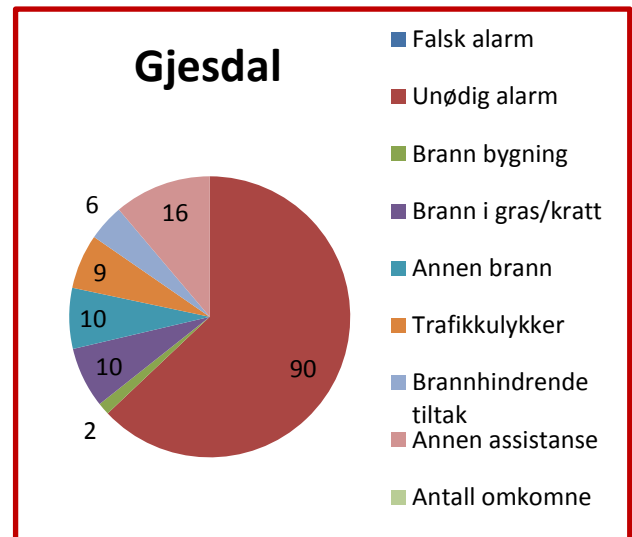
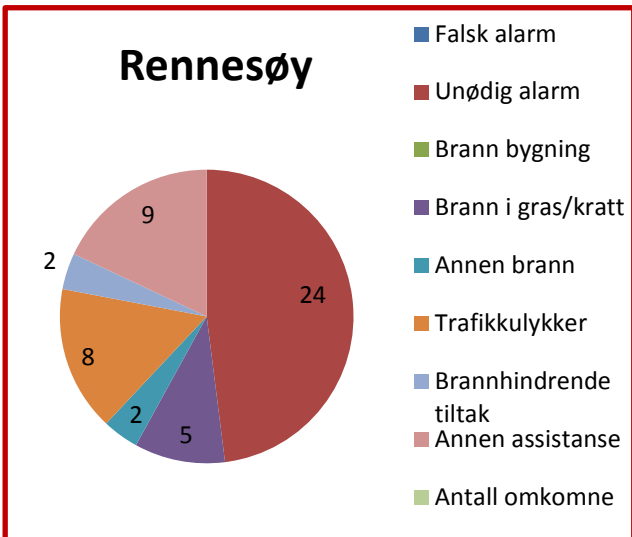
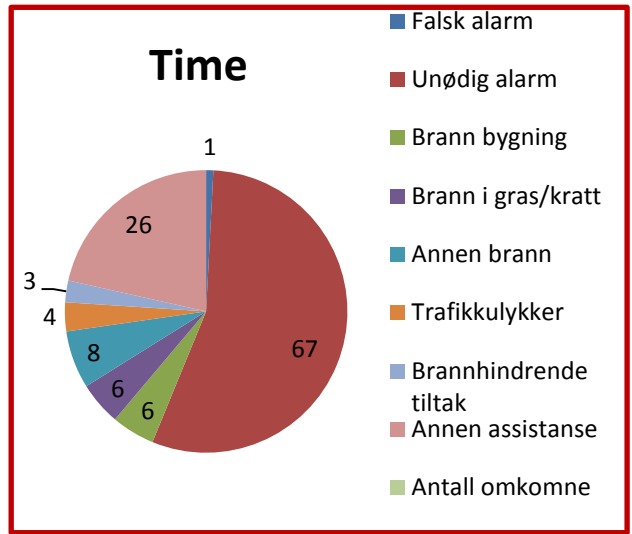
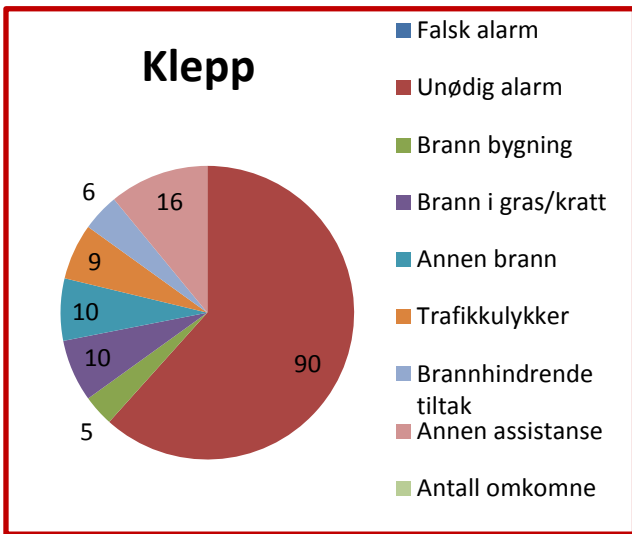
I seksjonen har det også blitt utpekt 7 fagansvarlige for ulike spesialfagområder. Dette er en viktig milepæl i erkjennelsen av at ting blir stadig mer komplisert og utfordrende, og at «alle ikke skal kunne alt».

Det har også vært en prosess i seksjonen for å bidra til at romprogrammet på planlagt ny «hovedbrannstasjon» skal bli best mulig. Dette er viktig arbeid som engasjerer mange.

# TALL OG STATISTIKK

Fordeling av oppdrag i avdeling for beredskap i 2013:





# AVDELING FOR NØDSENTRAL BRANN

Nødalarmsentralen i Brannvesenet Sør- Rogaland IKS har som hovedoppgave å motta og formidle varsel om brann, ulykke, katastrofer og akutt forurensing, fra 18 kommuner i Rogaland i tillegg til Sirdal kommune i Vest Agder.

Nødalarmsentralen er ansvarlig for alarmering og utkalling av tilstrekkelig innsatsstyrke, overordnet vakt samt og hjelpe den nødstilte med raskest mulig hjelp med egnede ressurser på kortest mulig tid. Nødalarmsentralen skal etablere samband med innsatsstyrken, overordnet vakt og øvrige nødetater, samt bistå under innsatsen.

Sentralen dekker i dag et område på ca. 332 000 innbyggere med 28 brannstasjoner, inkludert Flekkefjord brannvesen som blir varslet ved de aktuelle aksjoner i Lund kommune.

Fagsentral- prinsippet er over tid blitt meget viktig. Det har blitt pålagt større ansvar på den enkelte utrykningsleder. Sjansen for at større hendelser kan forekomme i en liten kommune er like stor, som at det kan hende i større kommuner med større brannvesen. Brannvesenet har i de senere år utviklet seg fra å være et rent brannvesen til å bli et redningsvesen. Det er nødalarmsentralen som bistår utrykningsleder og det er derfor meget viktig at vi opprettholder et stabilt og faglig dyktig mannskap.

## Nødnett

Vi står foran innføringen av nødnett i vår region. Ansvar til nødalarmsentralen økes kraftig ved drift og bruk av nettet. Alle brukere skal få innføring og opplæring i helt nytt utstyr, og nytt utstyr må programmeres slik at det er tilpasset vår region. Dette er et tidkrevende arbeid. Nødalarmsentralen vil i årene som kommer, få mange utfordringer som vil kreve ressurser, midler og ikke minst dyktige fagfolk.

## Alarmkunder

Vi har fått 128 nye brannalarm- kunder i bedriftsmarkedet i 2013. Vi har også konvertert 53 analoge brannalarmer over til digital alarm, men vi har fortsatt mange robofon- alarmer.

Boligalarm- markedet har stagnert etter et par år med stor pågang. Samlet har det likevel steget fra 15 971 til 16 188 alarmtilknytninger til boliger i 2013.

Det har blitt vekket og reddet ut 8 personer som har sovet der alarmen har blitt utsløst fra boliger og bedrifter med direktekobling til brannvesenet. Alarmen har blitt utløst av for eksempel pizza- steking eller annen tørrkoking der eneste melding er alarm direkte koblet til Brannvesenet Sør- Rogaland IKS sin nødalarmsentral. Se skjemaer under:

## Utrykninger på automatiske brannmeldere definert som brannhindrende tiltak fra 01.01. 2013 til og med 31.12.2013

Tørrkoking	48
Elektriske artikler	14
Andre årsaker	23
Samlet	88

**Utrykninger til automatiske brannmeldere definer som «brann i bygning» fra 01.01.2013 til og med 31.12.2013**

Tørrkoking	4
Elektriske artikler	8
Andre årsaker	17
Samlet	29

**Direkte- og boligalarmer tilknyttet Brannvesenet Sør- Rogaland IKS sin nødalarmsentral per 31.12.2013**

Alarmer	Brann	Innbrudd	Heis	Tekniske	Overfall /ran	Trygghet	SMB alarmer	Bolig	Samlet pr.
Stavanger	963	74	252	26	3	48	40	7101	8507
Sandnes	423	22	96	2	2		9	3263	3817
Sola	179	5	31				5	1013	1233
Time	104		14				2	358	478
Klepp	72							297	369
Randaberg	55	2	7	1			4	468	537
Gjesdal	50	3					4	415	472
Rennesøy	25							82	107
Kvitsøy	7								7
<b>Samlet BVSR</b>	<b>1878</b>	<b>106</b>	<b>400</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>48</b>	<b>64</b>	<b>12997</b>	<b>15527</b>
Egersund	93							9	102
Hå	64							104	168
Sirdal	28	4						27	59
Strand	33	3	4	5			1	211	257
Bjerkreim	17		1					1	19
Lund	11	1	1	5					18
Sokndal	12								12
Forsand	10		3					3	16
Hjelmeland	5								5
Finnøy	4							1	5
Samlet andre BVSR	277	8	9	10			1	356	661
<b>Samlet i alle 18 kommuner</b>	<b>2155</b>	<b>114</b>	<b>409</b>	<b>39</b>	<b>5</b>	<b>48</b>	<b>65</b>	<b>13353</b>	<b>16188</b>



# AVDELING FOR MILJØRETTET HELSEVERN OG SKJENKEKONTROLL

Miljørettet helsevern utfører tjenester for Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hjelmeland, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sokndal, Sola, Stavanger, Strand og Time kommuner.

Brannvesenet Sør-Rogaland har det administrative, økonomiske og personalmessige ansvaret for avdelingen. Vedtaksmyndigheten ligger hos den enkelte kommune og rådgiverne er saksbehandlere og rådgivere for kommuneoverlegene. Alle stillingene er besatt.

Miljørettet helsevern har et fagråd som består av fem kommuneoverleger/helsesjef som representerer alle medlemskommunene, brannsjefen, en ansatt representant og avdelingsleder.

Kommunene betaler for tjenesten ut fra antall innbyggere.

## Aktivitet

Miljørettet helsevern og skjenkekontroll arbeidet med følgende oppgaver i 2013:

	2012	2013
Uttalelse/godkjenning av plan for barnehager		27
Uttalelse/godkjenning av plan for skoler		14
Godkjenning av barnehager	40	24
Godkjenning av skoler	31	14
Tilsyn, revisjoner og befaringer i barnehager	116	99
Tilsyn, revisjoner og befaringer i skoler	66	51
Tilsyn ved andre tilsynspliktige virksomheter	135	88
Målinger og analyser	46	37
Saksbehandling i enkeltsaker	267	234
Uttalelser til reguleringsplaner	141	123
Tilsyn og uttalelser til vannkilder og avløp	7	4
Saker til politisk behandling i medlemskommunene	4	1
Ship sanitation control exemption certificate	160	151
Overvåking av tobakkskadelovens bestemmelser	1277	1163
Skjenkekontroller	1276	1161
Salgskontroller	612	627
Kunnskaps- og etablererprøver	389	496
Årsmøter i den enkelte kommune		14

Avdelingen får mange henvendelser angående støy fra trafikk, havner, festivaler, utesteder, naboer osv. Råd og veiledning gis ofte i forhold til radon og elektromagnetisk stråling. Spørsmål angående dyrehold og skadedyr er også vanlig.

Oppstart av kommuneoverlegeforum og samfunnsmedisinsk forum hvor det ble arrangert 3 kommuneoverlegeforum og 2 samfunnsmedisinske forum. Dette vil utvide oppgavene til MHV Sør-Rogaland. I første omgang med sekretariatfunksjon for forumet. På sikt eventuelt mulighet for utvidelse av kompetanseområder og stillinger i MHV etter behov.

Fagkonferansen «Trygg hjemme? Samhandling mellom ulike etater» ble arrangert 6. mars på Park Inn Stavanger. Det var 69 deltakere fra store deler av Rogaland.



## Skjenkekontroll

Skjenkekontrollen utfører tjenester for Bjerkreim, Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sokndal, Stavanger, Strand og Time kommuner og har 1 stillingshjemmel samt ca 16 kontrollører på timebasis.

Bestemmelser i alkoholloven sier at alle skjenkestedene skal ha minimum 1 kontroll per år og at antall kontroller skal være 3 ganger så mange som antall steder. Kommunene betaler for antall kontroller som de bestiller.

Fagrådet til skjenkekontrollen består av en representant fra alle medlemskommunene, seksjonsleder for skjenkekontrollen og avdelingsleder miljørettet helsevern og skjenkekontroll.

Skjenkekontrollene foregår på kveldstid og for det meste i helgene. Utesteder, festivaler og større arrangementer blir kontrollert. Det blir observert om skjenketidene overholdes, aldersgrensebestemmelsen overholdes og om det er personer som er åpenbart påvirket av rusmidler i lokalet. Videre blir det kontrollert om reklameforbudet og om røykelovens bestemmelser for serveringssteder overholdes

Salgskontrollørene sjekker at salgstidene, aldersgrensebestemmelsene og reklamebestemmelsene overholdes. De observerer også at åpenbart berusede personer ikke får kjøpe øl.

Årlige tilsyn etter forskrift om omsetning av alkoholholdig drikk mv., kapittel 8, internkontroll ble gjennomført i alle salgs og skjenkestedene i medlemskommunene.

Kunnskapsprøven for Alkoholloven og Etablererprøven for Serveringsloven blir arrangert i lokalene til miljørettet helsevern og skjenkekontroll siste fredag hver måned. Gebyrene tilfaller avdelingen.

# VIKTIGE HENDELSER I 2013

- To personer omkom i brann
- Januar 2013 overtok offisielt Sandnes kommune Vagleleiren. Brannvesenet Sør-Rogaland IKS har siden da overtatt driften av leiren som har blitt omdøpt til å hete Samfunnssikkerhetssenteret Rogaland
- Brann på Vårli i Sandnes kommune
- Brannstudien ble lagt frem for Justisdepartementet
- Ny seksjonsleder beredskap seksjon utrykning
- Ny seksjonsleder beredskap seksjon deltid
- Ny seksjonsleder brannforebyggende seksjon tilsyn
- Vi reddet mange mennesker ut fra røykfylte rom
- Fortsatt økt fokus på risikogrupper
- Tv- serien «Brannstasjonen», om livet på brannstasjonen i Stavanger, ble spilt inn



# VÅRE STØRSTE UTFORDRINGER FREMOVER

- Videreutvikle Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO)
- Bidra til at intensjonene i Brannstudien implementeres
- Gjennomføre prosjekt angående risiko i avfallsanlegg
- Befolkningsvekst og utbygging av industri og næringsliv. Den sterkt voksende regionen gir oss praktiske og økonomiske utfordringer
- Verdens største undersjøiske tunnel er under bygging i vårt distrikt. Det krever stort fokus på opplæring, trening, øvelser og utstyr. Ikke bare lokalt, men det er også et regionalt og nasjonalt behov
- Et distrikt med stor samferdsel på vei, jernbane, sjø og luft krever stor oppmerksomhet for å forebygge, og være rustet til å håndtere uønskede hendelser i forbindelse med kjemikalier og farlig gods transport
- Brannstasjonsstruktur, planlegging og prosjektering av nye brannstasjoner
- Vi har økonomiske utfordringer sett opp mot vedvarende behov for å skifte ut for gammelt utstyr
- Brannsikkerhet rundt eldre, innvandrere, fremmedarbeidere og andre risikogrupper vil kreve stor innsats også i årene som kommer
- NOU 2012: 8 Ny utdanning for nye utfordringer
- NOU 2012: 4 Trygg hjemme
- Omsette kompetanse om risiko til praktisk handling
- Videre utvikling av HMS forståelse og praktisk handling
- Vi skal gjennomføre en rekke lovpålagte tilsyn og kontroller
- Utvikle vårt beredskapsmessige og totale forebyggende arbeid til beste for oppdragsgivere og befolkningen



# Sammen for en trygg og sikker framtid

Stavanger Sandnes Randaberg Sola Klepp Time Rennesøy Gjesdal Kvitsøy